

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НОВОСИБИРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
ГБПОУ НСО «НЭК»  
(протокол № \_\_\_\_\_  
от « 31 » 08 2022 г.)

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГБПОУ НСО «НЭК»  
В.В. Дронь  
« 01 » 09 2022 г.



СОГЛАСОВАНО  
Родительским комитетом  
ГБПОУ НСО «НЭК»  
(протокол № \_\_\_\_\_  
от « 31 » 08 2022 г.)

СОГЛАСОВАНО  
Студенческим советом  
ГБПОУ НСО «НЭК»  
(протокол № \_\_\_\_\_  
от « 31 » 08 2022 г.)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

**Уровень профессионального образования**  
Среднее профессиональное образование  
**Образовательная программа**  
Программа подготовки специалиста среднего звена  
**Специальность**  
**13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)**

**Квалификация выпускника**  
Техник  
**Форма обучения:** очная

Новосибирск  
2022

## СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. Паспорт рабочей программы воспитания	3
РАЗДЕЛ 1.1. Общая характеристика рабочей программы воспитания	4
РАЗДЕЛ 2. Оценка освоения обучающимися основной образовательной программы в части достижения личностных результатов.	9
РАЗДЕЛ 3. Требования к ресурсному обеспечению воспитательной работы	10
РАЗДЕЛ 3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы	10
РАЗДЕЛ 3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы	11
РАЗДЕЛ 3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы	11
РАЗДЕЛ 3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы	12
РАЗДЕЛ 4. Требования к ресурсному обеспечению воспитательной работы	13
РАЗДЕЛ 5. Календарный план воспитательной работы	24

## РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Название	Содержание
Наименование программы	Рабочая программа воспитания по специальности <b>13.02.07 Электро-снабжение(по отраслям)</b>
Основания для разработки программы	<p>Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов:</p> <p>Конституция Российской Федерации;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</p> <p>Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304);</p> <p>распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;</p> <p>Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 14.12.2017 № 1216, реализуемый на базе основного общего образования.</p>
Цель программы	Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена на практике
Сроки реализации программы	3 года 10 месяцев
Исполнители программы	Директор, заместитель директора, курирующий воспитательную работу, кураторы, преподаватели, сотрудники учебной части, заведующие отделением, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, члены Студенческого совета, представители родительского комитета, представители организаций - работодателей

## РАЗДЕЛ 1.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Данная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач Примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. Протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г.).

Согласно Федеральному закону «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

В рабочей программе воспитания сформулирована цель воспитания, представлены виды воспитательной деятельности, формы, методы работы, технологии взаимодействия; условия и особенности реализации. Одним из результатов реализации программы воспитания должно стать приобщение обучающихся к российским традициям, духовным ценностям, правилам и нормам поведения в современном обществе. Программа воспитания призвана обеспечить достижения обучающихся личностных результатов, указанных во ФГОС: готовность к саморазвитию; мотивация к познанию и обучению; ценностные установки и социально-значимые качества личности; активное участие в социально-значимой деятельности. Работа со всеми участниками образовательного процесса указана в каждом модуле. Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется по 2 направлениям: создание условий для воспитания обучающихся и эффективность проводимых мероприятий.

### Личностные результаты реализации рабочей программы воспитания

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России	ЛР 3

Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 4
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда	ЛР 5
Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 6
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 7
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 8
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности	ЛР 9
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 10
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д.	ЛР 11
Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 12
Заботящийся о защите окружающей среды	ЛР 13
Заботящийся о собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	ЛР 14
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР 15
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР 16
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности</b>	
Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли личностного роста как профессионала	ЛР 17
Способный подбирать способы решения профессиональных задач, в том числе с использованием информационных технологий	ЛР 18
<b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями</b>	
Выполняющий трудовые функции в сфере электроснабжения	ЛР 19
Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии	ЛР 20

**Планируемые личностные результаты в ходе реализации образовательной программы**

Индекс	Наименование учебных предметов, дисциплин, профессиональных модулей, практик	Код личностных результатов
<b>Общеобразовательный цикл</b>		
ОУП.01	Русский язык	ЛР1, ЛР4, ЛР5, ЛР7, ЛР9, ЛР10
ОУП.02	Литература	ЛР1, ЛР2, ЛР3, ЛР4, ЛР5, ЛР7, ЛР8, ЛР9, ЛР10, ЛР15, ЛР16
ОУП.03	Иностранный язык	ЛР9, ЛР13, ЛР15, ЛР16
ОУП.04	Математика	ЛР7, ЛР14
ОУП.05	История	ЛР1, ЛР7, ЛР10
ОУП.06	Физическая культура	ЛР1, ЛР3, ЛР5, ЛР11
ОУП.07	Основы безопасности жизнедеятельности	ЛР1, ЛР3, ЛР11
ОУП.08	Астрономия	ЛР1, ЛР7
ОУП.10	Физика	ЛР1, ЛР7
ОУП.11	Информатика	ЛР6, ЛР14
ОУП.12	Родной русский язык	ЛР1, ЛР4, ЛР5, ЛР7, ЛР9, ЛР10
УП.01	Обществознание	ЛР1, ЛР2, ЛР3, ЛР7, ЛР10, ЛР16
<b>Общий гуманитарный и социально-экономический цикл</b>		
ОГСЭ.01	Основы философии	ЛР1, ЛР2, ЛР3, ЛР4, ЛР5, ЛР7, ЛР10, ЛР15, ЛР16
ОГСЭ.02	История	ЛР1, ЛР5, ЛР7, ЛР10, ЛР16
ОГСЭ.03	Иностранный язык в профессиональной деятельности	ЛР1, ЛР7, ЛР9, ЛР11, ЛР13, ЛР15, ЛР17
ОГСЭ.04	Физическая культура	ЛР1, ЛР5, ЛР11
ОГСЭ.05	Психология общения	ЛР3, ЛР4, ЛР8, ЛР9, ЛР10, ЛР12, ЛР17
<b>Математический и общий естественнонаучный цикл</b>		
ЕН.01	Математика	ЛР7, ЛР14

ЕН.03	Экологические основы природопользования	ЛР7, ЛР13
<b>Общепрофессиональный цикл</b>		
ОП.01	Инженерная графика	ЛР7, ЛР12, ЛР18
ОП.02	Электротехника и электроника	ЛР7, ЛР12, ЛР18
ОП.03	Метрология, стандартизация и сертификация	ЛР7, ЛР12, ЛР18
ОП.04	Техническая механика	ЛР7, ЛР12, ЛР18
ОП.05	Материаловедение	ЛР7, ЛР12, ЛР18
ОП.06	Информационные технологии в профессиональной деятельности	ЛР6, ЛР7, ЛР14
ОП.07	Основы экономики	ЛР2
ОП.08	Правовые основы профессиональной деятельности	ЛР1, ЛР3, ЛР12, ЛР17
ОП.09	Безопасность жизнедеятельности	ЛР1, ЛР3, ЛР4, ЛР11, ЛР13, ЛР14, ЛР16
ОП.10	Чтение электрических схем	ЛР7, ЛР17, ЛР18, ЛР19, ЛР20
ОП.11	Электрооборудование	ЛР17, ЛР18, ЛР19, ЛР20
<b>Профессиональный цикл</b>		
<b>ПМ.01 Организация электроснабжения электрооборудования по отраслям</b>		
МДК.01.01	Электроснабжение электротехнического оборудования	ЛР5, ЛР11, ЛР12, ЛР17, ЛР18, ЛР19, ЛР20
МДК.01.02	Электроснабжение электротехнологического оборудования	
МДК.01.03	Устройство контактной сети	
УП.01.01	Учебная слесарно-сварочная практика	
ПП.01.01	Производственная практика по организации электроснабжения электрооборудования	
<b>ПМ.02 Техническое обслуживание оборудования электрических подстанций и сетей</b>		

МДК.02.01	Устройство и техническое обслуживание электрических подстанций	ЛР5, ЛР11, ЛР12, ЛР17, ЛР18, ЛР19, ЛР20
МДК.02.02	Устройство и техническое обслуживание сетей электроснабжения	
МДК.02.03	Релейная защита и автоматические системы управления устройствами электроснабжения	
УП.02.01	Учебная электромонтажная практика	
ПП.02.01	Производственная практика по обслуживанию оборудования электрических подстанций и сетей	
<b>ПМ.03 Организация работ по ремонту оборудования электрических подстанций и сетей</b>		
МДК.03.01	Аппаратура для ремонта и наладки устройств электроснабжения	ЛР5, ЛР11, ЛР12, ЛР17, ЛР18, ЛР19, ЛР20
МДК.03.02	Ремонт и наладка устройств электроснабжения	
МДК.03.03	Организация работы производственного подразделения	
УП.03.01	Учебная практика по ремонту и наладке устройств электроснабжения	
ПП.03.01	Производственная практика по ремонту оборудования электрических подстанций и сетей	
<b>ПМ.04 Обеспечение безопасности работ при эксплуатации и ремонте оборудования электрических подстанций и сетей</b>		
МДК.04.01	Безопасность работ при эксплуатации и ремонте оборудования устройств электроснабжения	ЛР3, ЛР4, ЛР5, ЛР11, ЛР12, ЛР17, ЛР18, ЛР19, ЛР20
ПП.04.01	Производственная практика по обеспечению безопасности работ	
<b>ПМ.05 Выполнение работ по одной или нескольким рабочим профессиям, должностям служащих (19825 Электромонтер контактной сети)</b>		

МДК.05.01	Монтаж и технические обслуживание контактной сети	ЛР5, ЛР11, ЛР12, ЛР17, ЛР18, ЛР19, ЛР20
УП.05.01	Учебная практика по обслуживанию контактной сети	
ПП.05.01	Производственная практика по обслуживанию контактной сети	

## РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения обучающимися личностных результатов по специальности  
**13.02.07 Электроснабжение(по отраслям)** проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой:

Индикаторы	Качества личности
Гражданственность и патриотизм	отношение к своей стране отношение к малой родине чувство долга правовая культура
Толерантность, проявление терпимости к другим народам и конфессиям	способность к состраданию и доброта терпимость и доброжелательность готовность оказать помощь стремление к миру и добрососедству
Уважение к труду и здоровью	сознательное отношение к труду, проявление трудовой активности добросовестность и ответственность за результат учебной деятельности демонстрация интереса к будущей профессии демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся
Коммуникативность, умение работать в команде	этичное отношение к коллективу; конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде; демонстрация навыков межличностного делового общения
Бережное отношение к окружающей среде и рациональное использование природных ресурсов	бережное отношение к родной земле, природным богатствам России и мира; наличие умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии
Рациональное использование экономических ресурсов	проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков

	отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве; проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности
--	---

### РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы, включающей 8 модулей проектов:

Проект «Гражданско-патриотическое воспитание»

Проект «Культурно-творческое воспитание»

Проект «Спортивное и здоровьесберегающее воспитание»

Проект «Экологическое воспитание»

Проект «Студенческое самоуправление»

Проект «Молодежное предпринимательство»

Проект «Развитие карьеры»

Проект «Профилактика экстремизма и терроризма»

#### 3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации, а также локальными актами ПОО:

- ОПОП по специальности **13.02.07 Электроснабжение(по отраслям)**;

- Положение о социально-психологической службе в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;

- Положение о профориентационной работе в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;

- Положение о совете по профилактике правонарушений в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;

- Положение о кураторах в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;

- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;

- Положение о правах и обязанностях студентов в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;

- Положение о методическом объединении кураторов колледжа в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;

- Положение о ведении кружковой работы в колледже в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»;
- Положение о постановке на внутриколледжный учет и снятии с учета обучающихся находящихся в социально-опасном положении в ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»

### **3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы**

Рабочая программа воспитания укомплектована квалифицированными специалистами.

Управление воспитательной работой обеспечена кадровым составом;

- директор, который несёт ответственность за организацию воспитательной работы в профессиональной образовательной организации;

- заместитель директора по ВР;

2 заведующих очными отделениями

- педагог-организатор;

- социальный педагог;

- педагог-психолог;

- преподаватель-организатор по ОБЖ;

- руководитель физического воспитания;

- кураторы;

- преподаватели;

- мастера производственного обучения;

- студенческий актив колледжа и общежития.

Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

### **3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы**

Имеющаяся материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов воспитательных мероприятий, указанных в рабочей программе воспитания и соответствует санитарно-техническим и противопожарным правилам и нормам.

Для организации воспитательной работы предусмотрено наличие оборудованных помещений:

- для работы органа студенческого самоуправления – кабинет 02 цв, оснащенный мебелью, орг.техникой,

- для организации и проведения культурного студенческого досуга и занятий художественным творчеством – 1 актовое зал, оснащенный мебелью, осветительной техникой, звуковой аппаратурой (колонки, микшерный пульт, радиомикрофоны, проектор), использование которых обеспечивает качественное воспроизведение фонограмм, звука, видеоизображений.

- для проведения круглых столов, конференций, встреч, собраний – конференц зал на 30 мест, оснащенный 3 компьютерами, экраном, звуковой системой.

- для работы психолого-педагогической службы (1 кабинета психолога, кабинет социального педагога), оснащенные мебелью и орг.техникой;

- объекты социокультурной среды – библиотека с читальным залом на 35 мест, оснащенный 2 компьютерами, мультимедийной установкой, экраном и медиотека,

- для организации и проведения спортивных мероприятий – 2 спортивных зала, уличная спортивная площадка,

Материально-техническое обеспечение воспитательной работы предусматривает возможность:

- проведения массовых мероприятий, собраний, представлений, досуга и общения обучающихся, группового просмотра кино- и видеоматериалов, организации сценической работы, театрализованных представлений;
- художественного творчества с использованием современных инструментов и технологий, реализации художественно-оформительских и издательских проектов;
- систематических занятий физической культурой и спортом, проведения секционных спортивных занятий, участия в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях; выполнения нормативов комплекса ГТО;
- обеспечения доступа к информационным ресурсам Интернета, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях, к множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио- и видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся.

#### **3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы**

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием. Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает:

комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Система воспитательной деятельности представлена в:

Группа в «ВКонтакте» [https://vk.com/nemttts\\_2019](https://vk.com/nemttts_2019)

Официальный сайт: <https://нэмк.рф/>

## РАЗДЕЛ 4 СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Описание программы					
Перечень проектов Программы					
№ п/п	Наименование подпрограммы	Форма реализации	Сроки реализации	Планируемые результаты	Руководитель проекта/ исполнители мероприятия
1.	<b>Проект Гражданско-патриотическое воспитание-«Доброволец колледжа – доброволец России»</b>	Привитие студентам базовых фундаментальных ценностей, определяющих самосознание, патриотические чувства и настроения через воспитательную деятельность	Сентябрь 2022г. – июнь 2024г.	формирование активной гражданской позиции личности, гражданского самоопределения, осознание внутренней свободы и ответственности за собственный политический и моральный выбор.	Зам. директора по ВР/, педагог-организатор, руководитель физического воспитания
2.	<b>Проект Культурно-творческое воспитание- «Гармоничная личность»</b>	Осуществление внеурочной деятельности (система дополнительного образования - кружки, студии, спортивные секции согласно личным интересам и способностям студентов)	Сентябрь 2022г. – июнь 2024г.	создание условий для воспитания гармонично-развитой личности на основе исторических и национально-культурных традиций народов Российской Федерации	Зам. директора по ВР/, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, кураторы
3.	<b>Проект Спортивное и здоровьесберегающее воспитание-«Движение»</b>	Формирование рациональной организации учебного процесса и режима учебной нагрузки, совершенствование системы физического воспитания, использование здоровьесберегающих образовательных технологий	На протяжении всего периода: 2022-2024 гг.	Сформированность у обучающихся ценностного отношения к своему физическому, психологическому, духовно-нравственному и социальному здоровью, системы знаний, навыков и личного опыта, позволяющей сознательно вести здоровый образ жизни.	Зам. директора по ВР/, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, кураторы

Описание программы

**Перечень проектов Программы**

№ п/п	Наименование подпрограммы	Форма реализации	Сроки реализации	Планируемые результаты	Руководитель проекта/исполнители мероприятия
4	<b>Проект Экологическое воспитание-«Чистая планета»</b>	Создание условий для развития умений, навыков и опыта применения экологических знаний, гигиенической культуры в практике взаимодействия с окружающим миром.	Сентябрь 2022г. – июнь 2024г.	Развитие личности, направленной на формирование системы ценностных ориентаций, поведения и деятельности, обеспечивающих ответственное отношение к окружающей социально – природной среде и здоровью.	Зам. директора по ВР/, педагог-организатор, кураторы руководитель физического воспитания, кураторы
5	<b>Проект Студенческое самоуправление-«Студенческий лидер»</b>	Совершенствование нормативно-правовой базы, необходимая для развития студенческого самоуправления. саморазвитие каждого студента в процессе включения его в разнообразную содержательную индивидуальную и коллективную деятельность;	На протяжении всего периода: 2022-2024гг.	Совершенствование единого воспитательного пространства колледжа для создания условий по самореализации и социализации студентов	Зам. директора по ВР педагог-организатор, менеджер
6.	<b>Проект «Молодежное предпринимательство-«Мой первый предпринимательский шаг»</b>	Осуществление работы с учащимися общеобразовательных учреждений, студентами колледжа с целью формирования профессиональной направленности личности и мотивов выбора специальности	На протяжении всего периода: 2022-2025гг.	создание условий для социализации и самореализации обучающихся в профессиональной деятельности через участие в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат.	Зам. директора по ВР/ Заведующий по УПР, педагог- психолог, социальный педагог, педагог-организатор, отв. за профориентацию

Описание программы					
Перечень проектов Программы					
№ п/п	Наименование подпрограммы	Форма реализации	Сроки реализации	Планируемые результаты	Руководитель проекта/исполнители мероприятия
7.	<b>Проект Развитие карьеры «Социальная активность»</b>	Формирование способности выбора профессиональной траектории профессиональных проб, обеспечивает сбор и анализ информации по итогам прохождения всех диагностик и практик каждым обучающимся и затем используется как надежная основа для формирования индивидуальных рекомендаций по построению дальнейшей образовательно-профессиональной траектории.	На протяжении всего периода: 2022-2024гг.	Развитие навыка осознанного выбора направления своего развития учащихся и предоставление им рекомендаций по построению индивидуального учебного плана в соответствии с рекомендациями	зам. директора по ВР, педагог- психолог, менеджер
8	<b>Проект Профилактика экстремизма и терроризма-«Мы едины»</b>	Формирование безопасной и комфортной среды для организации учебного процесса и общей жизнедеятельности учреждения.	На протяжении всего периода: 2022-2024гг.	Комфортабельные условия для студентов и сотрудников в рамках образовательного учреждения, охватывающих все стороны жизнедеятельности и безопасности	Заведующий АХО зам. директора по ВР, педагог- психолог, социальный педагог, руководитель физ. воспитания, педагоги, воспитатели

**1.Проект Гражданско-патриотическое воспитание-  
«Доброволец колледжа – доброволец России»**

<b>Название</b>	<b>Содержание</b>
<b>Характеристика проекта</b>	<p>Патриотическое воспитание студентов направлено на формирование и развитие личности, российского национального самосознания, патриотических чувств.</p> <p>Воспитание патриотизма предполагает любовь к Родине, заботу о ее интересах, готовность защищать ее от врагов, формирование активной гражданской позиции личности, гражданского самоопределения, осознание внутренней свободы и ответственности за собственный политический и моральный выбор.</p>
<b>Цель</b>	Создание условий для развития личности обучающихся на основе формирования чувства патриотизма, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку
<b>Задачи</b>	<p>создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданско-патриотической позиции, гражданской ответственности, основанной на традиционных, культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование у обучающихся патриотизма, чувства гордости за свою Родину, готовности к защите интересов Отечества, ответственности за будущее России через реализацию мероприятий гражданско-патриотической и военно-патриотической направленности,</li> <li>- формирование гражданско-патриотической позиции, осознанного поведения на основе традиционных общечеловеческих ценностей» через участие в работе общественных объединений, волонтерском движении;</li> </ul>
<b>Формируемые ЛР</b>	ЛР 1, ЛР 2, ЛР 3, ЛР 5, ЛР 6
<b>Показатели</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-доля обучающихся, участвующих в военно-патриотических, молодежных организациях самоуправления, краеведческих, общественных объединениях; волонтерской деятельности;</li> <li>-количество мероприятий, проводимых в рамках программы по гражданско-патриотическому направлению;</li> <li>- наличие действующих историко-патриотических, героико-патриотических и военно-патриотических музеев;</li> <li>- наличие общественных объединений, военно-патриотических клубов, объединений волонтерской направленности, созданных в ОУ;</li> </ul>
<b>Планируемые результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе ОО (в 2022 г. – 5%, 2023г.-10%, 2024г.-12%,2025г.-20%)</li> <li>-организовано участие в мероприятиях военно-патриотических, молодежных организаций самоуправления, краеведческих, общественных объединениях; волонтерской деятельности обучающихся (2022г.-5%, 2023г.-10%, 2024г.-15%,2025г.-25%)</li> <li>-функциональное музея им А.С. Землякова в образовательном учреждении;</li> <li>-функциональное общественных объединений (2022г-1ед, 2023г. -3 ед, 2024-4 ед.2025г-5 ед.)</li> </ul>

## 2. Проект Культурно-творческое воспитание- «Гармоничная личность»

Название	Содержание
<b>Характеристика проекта</b>	Проблемы формирования профессиональной культуры, социального и духовно-нравственного развития студентов, раскрытие их творческого потенциала являются основополагающими в совершенствовании профессиональной подготовки и воспитании студентов. В Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» определены основные принципы государственной политики в сфере воспитания: «...воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования».
<b>Цель</b>	формирование личности обучающегося, способной к нравственному, гражданскому становлению, жизненному самоопределению, а также проявлению нравственного поведения и духовности на основе общечеловеческих ценностей.
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по планированию и реализации собственного профессионального и личностного развития;</li> <li>- создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по умению работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами</li> <li>- создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по осуществлению устную и письменную коммуникацию с учетом особенностей социального и культурного контекста;</li> <li>- создание условий, способствующих развитию дополнительного образования в ПОО</li> </ul>
<b>Формируемые ЛР</b>	ЛР 2, ЛР 5, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 10, ЛР 15.
<b>Показатели</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах и проектной деятельности различного уровня;</li> <li>-количество культурно – творческих объединений;</li> <li>- количество договоров о сотрудничестве с социальными партнерами в области культурно-творческого воспитания;</li> <li>-количество призовых мест от участия в мероприятиях%</li> </ul>
<b>Планируемые результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-количество обучающихся, принимающих участие в конкурсах и проектной деятельности различного уровня (2022г.-10%, 2023г.- 30%, 2024г.50%. 2025г.-80%)</li> <li>- количество культурно – творческих объединений в образовательном учреждении (2022г.-3ед, 2023г.-5 ед. 2024г. -7 ед, 2025г.-8 ед.)</li> <li>-количество договоров о сотрудничестве с социальными партнерами в области культурно-творческого воспитания (2022г.-2 ед.2023г.- 4 ед. 2024г.-6 ед.2025г.-7 ед.).</li> <li>- количество призовых мест от участия в мероприятиях% (2022г.- 15%, 2023г.-25%,2024г.-40%,2025г.-45%)</li> </ul>

### 3. Проект Спортивное и здоровьесберегающее воспитание «Движение»

Название	Содержание
<b>Характеристика проекта</b>	Спортивно-оздоровительное направление имеет важное значение для становления молодого специалиста. Здоровый образ жизни, личная ответственность за собственное здоровье формируется во многом системой физического воспитания в колледже. Данное направление подразумевает совокупность мер, направленных на усвоение студентами принципов и навыков здорового образа жизни, воспитание у них убежденности в необходимости регулярного занятия спортом и физической культурой.
<b>Цель</b>	создание условий для формирования у обучающихся ценностного отношения к своему физическому, психологическому, духовно-нравственному и социальному здоровью, системы знаний, навыков и личного опыта, позволяющей сознательно вести здоровый образ жизни.
<b>Задачи</b>	-создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по использованию средств физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности; - формирование ценности здорового и безопасного образа жизни через участие обучающихся в массовых общественно-спортивных, профилактических мероприятиях, в том числе с участием обучающихся каждой категории социально уязвимых.
<b>Формируемые ЛР</b>	ЛР 7, ЛР 9, ЛР 11, ЛР 12.
<b>Показатели</b>	-доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием спортивно-оздоровительной направленности; -количество спортивных, спортивно-оздоровительных секций и объединений на базе образовательного учреждения; -доля обучающихся, (в том числе из числа категорий социально уязвимых), участвующих в мероприятиях профилактической и спортивной направленности; -наличие планов работы секций, объединений спортивно-оздоровительной направленности.
<b>Планируемые результаты</b>	количество обучающихся, охваченных дополнительным образованием спортивно-оздоровительной направленности (2022г-10%, 2023г.-25%, 2024г.- 50%,2025г.-80%); -количество спортивных, спортивно-оздоровительных секций и объединений на базе образовательного учреждения (2022г-2 ед., 2023-4 ед., 2024г.-6 ед,2025г-6 ед.); -количество обучающихся, (в том числе из числа категорий социально уязвимых), участвующих в мероприятиях профилактической и спортивной направленности (2022г-70%,2023г-80%, 2024г- 100%;2025г.-100%) -наличие планов работы секций, объединений спортивно-оздоровительной направленности.

#### 4.Проект Экологическое воспитание- «Чистая планета»

Название	Содержание
<b>Характеристика проекта</b>	<p>Экологическое воспитание способствует развитию личности, направленной на формирование системы ценностных ориентаций, поведения и деятельности, обеспечивающих ответственное отношение к окружающей социально – природной среде и здоровью.</p> <p>Развитие экологической культуры позволяет в полной мере охватить всю систему взаимодействия человека с природой, окружающими его людьми на основе идеи гармонизации отношений человека с окружающим миром, что способствует становлению гражданской зрелости и ответственности по отношению к природе, человеку, обществу, самому себе.</p>
<b>Цель</b>	<p>становление экологической культуры личности как совокупности практического и духовного опыта взаимодействия человечества с природой, обеспечивающего его выживание и развитие.</p>
<b>Задачи</b>	<p>-создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по содействию сохранения окружающей среды, ресурсосбережения, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях</p> <p>-создание условий для развития умений, навыков и опыта применения экологических знаний, гигиенической культуры в практике взаимодействия с окружающим миром.</p> <p>-создание условий для формирования и реализации обучающимися активной созидательной личностной позиции в экологической деятельности, готовности к самостоятельным продуктивным решениям в ситуациях нравственно-экологического выбора</p>
<b>Формируемые ЛР</b>	<p>ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15. ЛР 20</p>
<b>Показатели</b>	<p>-доля студентов, участвующих в акциях, мероприятиях в рамках экологического движения;</p> <p>- количество мероприятий экологических направленности;</p> <p>- доля студентов, участвующих в мероприятиях экологических направленности;</p>
<b>Планируемые результаты</b>	<p>- количество студентов, участвующих в акциях, мероприятиях в рамках экологического движения (2022г.-10%,2023г.-20%,2024г.-30%,2025г.-40%,)</p> <p>-количество мероприятий экологических направленности-(2022г.-5 ед.,2023г.-8. ед.,2024г.-10 ед.,2025г.-12 ед)</p> <p>-студентов, участвующих в мероприятиях экологических направленности (2022г.-20%,2023г.-40%,2024г.-50%,2025г.-60%)</p>

### 5. Проект студенческое самоуправление- «Студенческий лидер»

Название	Содержание
<b>Характеристика проекта</b>	Студенческое самоуправление – одна из форм воспитательной работы в колледже, направленная на формирование всесторонне развитой, творческой личности, с активной жизненной позицией, подготовку современных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда.
<b>Цель</b>	создание условий, способствующих самореализации обучающихся, развитию их социальной зрелости, самостоятельности, инициативности
<b>Задачи</b>	-создание условий для формирования активной жизненной позиции обучающихся через участие в управлении образовательной организацией, добровольческом движении, волонтерстве -создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по эффективному взаимодействию с коллегами, руководством, коллективом.
<b>Формируемые ЛР</b>	ЛР 2, ЛР 3, ЛР 7, ЛР 8, ЛР9, ЛР 10, ЛР 14.
<b>Показатели</b>	-доля обучающихся, вовлеченных в деятельность студенческого самоуправления колледжа -количество органов студенческого самоуправления.
<b>Планируемые результаты</b>	-количество обучающихся, вовлеченных в деятельность студенческого самоуправления колледжа (2022г.-60 чел.,2023г.-70 чел.,2024г.-8-чел..2025г.-100 чел.) -количество органов студенческого самоуправления (2022г.-2ед.,2023г.2 ед.,2024г.-2 ед.,2025г.2 ед.)

### 6. Проект молодежное предпринимательство «Мой первый предпринимательский шаг»

Название	Содержание
<b>Характеристика проекта</b>	В современном мире, где стремительно все изменяется, порой очень трудно определиться с будущей профессией, которая будет востребована и интересна самому человеку. Ещё труднее решиться заниматься предпринимательской деятельностью, начинать с нуля строить свое дело. Об этом многие задумываются, но начинают единицы. Данный проект позволит студентам и выпускникам СПО понять сущность предпринимательской деятельности, а также подскажет начальные действия в подготовке и реализации основ бизнеса.

<b>Цель</b>	создание условий для социализации и самореализации обучающихся в профессиональной деятельности через участие в общественных инициативах и проектах, имеющих коммерческий результат
<b>Задачи</b>	-создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по планированию предпринимательской деятельности в профессиональной сфере, в том числе через участие в общественных инициативах и проектах. - использование информационных технологий в профессиональной деятельности.
<b>Формируемые ЛР</b>	ЛР 2, ЛР 3, ЛР 6, ЛР 14, ЛР 18.
<b>Показатели</b>	-доля обучающихся, участвующих в общественных инициативах и проектах различного уровня предпринимательской направленности; -проведение деловых встреч с участием студентов (собраний, семинаров) для стимулирования уровня компетентности в вопросах построения и развития собственного бизнеса
<b>Планируемые результаты</b>	-количество обучающихся, участвующих в общественных инициативах и проектах различного уровня предпринимательской направленности (2022г.-10%,2023г.-20%,2024г.-30%,2025г.50%); -проведение деловых встреч с участием студентов (собраний, семинаров) для стимулирования уровня компетентности в вопросах построения и развития собственного бизнеса (2022г.-5ед., 2023г.-10 ед.,2024г. 15 ед.,2025г.20 ед.)

### 7.Проект Развитие карьеры- «Социальная активность»

<b>Название</b>	<b>Содержание</b>
<b>Характеристика проекта</b>	Основные проблемы, связанные с трудоустройством выпускников: отсутствие опыта работы и навыков самостоятельного трудоустройства. Поэтому необходимо помочь студенту в правильном выборе места деятельности и найти ответы на вопросы: где вы хотите работать, кем вы хотите работать и за какую заработную плату, научить объективно оценивать не только свои желания, но и свои возможности, а также сформировать способность и готовность выпускника к жизненному и профессиональному самоопределению, перемене сферы деятельности, к решению социальных и личностных проблем, которые могут встретиться на их жизненном и профессиональном пути. Данный проект призван помочь решению проблемы трудоустройства выпускников, и их дальнейшей успешной адаптации на рынке труда.
<b>Цель</b>	создание условий для самоопределения, целенаправленного профессионального развития обучающихся

<b>Задачи</b>	создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по планированию и реализации собственного профессионального развития. содействие адаптации обучающихся к инновационному развитию в сфере профессиональной деятельности через дополнительное профессиональное образование, обучение, стажировки
<b>Формируемые ЛР</b>	ЛР 5, ЛР 6, ЛР 17, ЛР 18, ЛР 19, ЛР 20.
<b>Показатели</b>	-доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии (специальности); -доля обучающихся являющихся участниками, призерами, победителями конкурсов, соревнований, проектов профессиональной направленности («Ворлдскиллс – молодые профессионалы», конкурс «Лучший по профессии» и др.); -количество договоров о целевом обучении, ученических договоров; -доля обучающихся, получивших дополнительное профессиональное образование, в период освоения основной профессиональной образовательной программы; -доля (процент) обучающихся, принявших участие в мероприятиях на базе социальных партнеров (экскурсиях и мастер-классах на ведущих предприятиях).
<b>Планируемые результаты</b>	- количество выпускников, трудоустроенных по полученной профессии (специальности) –(2022г.-73%, 2023г.-75%, 2024г.-77%,2025г.-80%); - количество обучающихся являющихся участниками, призерами, победителями конкурсов, соревнований, проектов профессиональной направленности («Ворлдскиллс – молодые профессионалы», конкурс «Лучший по профессии...» ...др.) –(2022г.- 2%, 2023г.-3%, 2024г.-4%, 2025г.-5%); -количество договоров о целевом обучении, ученических договоров – (2022г.-3 ед. 2023г.-4 ед., 2024г.-5 ед.,2025г.-6 ед.); -количество обучающихся, получивших дополнительное профессиональное образование (обучение, стажировка), в период освоения основной профессиональной образовательной программы (2022г.- 10%, 2023г.-20%,2024г.-30%,2025г.-25%). -количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях на базе социальных партнеров. экскурсиях и мастер-классах на ведущих предприятиях)- (2022г.-25%,2023г.-35%, 2024г.-40%, 2025г.50%)

### **8.Проект Профилактика экстремизма и терроризма-«Мы едины»**

<b>Название</b>	<b>Содержание</b>
<b>Характеристика проекта</b>	Одним из важнейших направлений профилактической работы является профилактика экстремизма и терроризма в молодёжной среде. Одним

	<p>из ключевых направлений борьбы с ней выступает её профилактика. Особенно важно проведение такой профилактической работы в среде молодежи, так как указанная среда является одной из наиболее уязвимых в плане подверженности негативному влиянию разных антисоциальных и криминальных групп.</p> <p>Формирование устойчивой гражданской позиции личности, способной нести моральную ответственность за свои решения – вот основная задача воспитания, способствующая противодействию экстремистской деятельности</p>
<b>Цель</b>	-формирование коммуникативной, социально-психологической, социально-правовой, информационной и социально-личностной компетенций.
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-реализация требований законодательных и иных нормативных актов в области обеспечения безопасности участников образовательного процесса;</li> <li>- информирование участников образовательного процесса по вопросам противодействия и профилактике экстремизма;</li> <li>- практическая проверка готовности участников образовательного процесса действовать в экстремальных ситуациях;</li> <li>- воспитание толерантного поведения к людям других национальностей и религиозных конфессий;</li> <li>- организация правового воспитания обучающихся;</li> </ul>
<b>Формируемые ЛР</b>	ЛР1, ЛР 2, ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 10.
<b>Показатели</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля обучающихся охваченных профилактическими мероприятиями;</li> <li>- количество проводимых мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма среди обучающихся;</li> </ul>
<b>Планируемые результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество обучающихся охваченных профилактическими мероприятиями (2022г.-50%, 2023г.-60%,2024г.-70%,2025г.-80%);</li> <li>- количество проводимых мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма среди обучающихся (2022г.-5 ед. 2023г. -10 ед., 2024г.-15 ед..2025г.-17 ед.);</li> </ul>